

PLAN ANUAL DE TRABAJO

COMITÉ DE CONTROL INTERNO

INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL
MAGISTERIO

Febrero de 2025



INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO	Formulario 04 - INPREMA
	PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COCOIN	

I. GENERAL

a. Introducción

En el año 2023 mediante Acuerdo STLCC N°001-SG-2023, la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC) aprobó en todas y cada una de sus partes la Guía General para la Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) en las Instituciones del Sector Público en Honduras y sus anexos en su tercera edición, estableciendo que dicha guía podrá ser adaptada, adoptada y aplicada por todas las Entidades del Sector Público a nivel nacional.

En la actualidad la STLCC en fecha 30 de enero de 2025, mediante el ACUERDO STLCC-SG-AM-005-2025 aprobó el Plan Anual para la Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), correspondiente al año fiscal 2025 para su ejecución y aplicación.

El Plan Anual de Trabajo del COCOIN está orientado al cumplimiento de los productos o actividades del **PLAN ANUAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL MARCO RECTOR DEL CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS PÚBLICOS (MARCI), EJERCICIO FISCAL 2025**, mismo que cuenta con un total de 62 actividades o productos de implementación para el cumplimiento de las Normas de Control Interno, así como la definición y roles y responsabilidades de las diferentes Unidades Administrativas del Instituto.



CONTENIDO

I. GENERAL.....	3
a. Introducción.....	3
b. Objetivo General.....	4
II. PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COCOIN.....	5



INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO	Formulario 04 - INPREMA
	PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COCOIN	

b. Objetivo General

Establecer el marco de referencia para la implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) en el Instituto, así como definir los roles y responsabilidades de respecto a la elaboración, difusión, aplicación y verificación de mejoras en los controles implementados durante la gestión institucional para el periodo fiscal 2025.



INPREMA

INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO

PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COCOIN

Formulario
04 - INPREMA



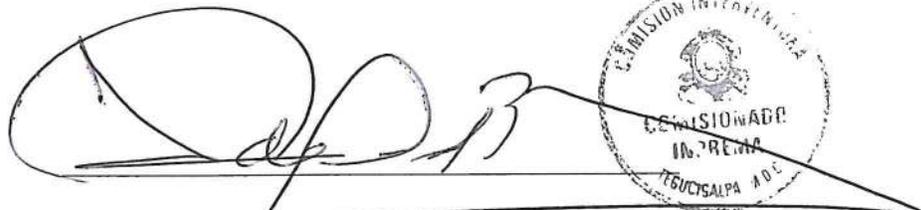
No.	Componente	Productos o Actividades	Responsable	Cronograma de Trabajo 2025																
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic					
16	100-00 Entorno de Control	Plan Anual de Trabajo del Comité de Control Interno Institucional (COCOIN)	COCOIN		26/2/2025															
17	100-00 Entorno de Control	Anexo 7: Ficha de Indicador NCI-TSC/133-00	Departamento de Planificación		26/2/2025															
18	100-00 Entorno de Control	Anexo 9: Plan de Necesidades de Personal NCI-TSC/152-01	Asesoría de Talento Humano		26/2/2025															
19	100-00 Entorno de Control	Anexo 18: Consolidación de la evaluación del desempeño 2024 NCI-TSC/152-06	Asesoría de Talento Humano		26/2/2025															
20	100-00 Entorno de Control	Anexo 19: Plan Anual de Capacitaciones NCI-TSC/152-07	Asesoría de Talento Humano		26/2/2025															
21	300-00 Actividades de Control	Anexo 36: Plan Anual de Vacaciones NCI-TSC/332-00 NCI-TSC/332-04	Asesoría de Talento Humano		26/2/2025															
22	300-00 Actividades de Control	Anexo 37: Registro de Caucciones y Fianzas NCI-TSC/332-00 NCI-TSC/332-06	Asesoría de Talento Humano		26/2/2025															
23	100-00 Entorno de Control	Copia del Documento de creación del Comité de Probidad y Ética Pública (CPEP) NCI-TSC/111-00 NCI-TSC/112-00	CPE																	

31/12/2025

Plan Anual de Trabajo del Magisterio



INPREMA	INSTITUTO NACIONAL DE PREVISIÓN DEL MAGISTERIO	Formulario 04 - INPREMA
	PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL COCOIN	


Jorge Adalid Rodriguez Murillo
Presidente del COCOIN




Yared Henoc Funez R.
Coordinador del COCOIN

